



Tatic Leadership Mindset



O que é o Tatic Leadership Mindset?

É uma formação em ferramentas de gestão, dirigido à chefias intermédias e a todos que sejam intermediários de dois extremos de um processo laboral. Tatic Leadership Mindset aperfeiçoa habilidades de comunicação, de gestão de stress, de resolução de conflitos, de cumprimento de prazos, e de motivação de equipas, trazem para o gestor um desempenho mais eficiente dos desafios operacionais, decorrentes da actividade diária de uma posição intercalar entre a base da pirâmide da empresa e a sua visão estratégica.





Porquê fazer Tatic Leadership Mindset?

As chefias intermédias são o elemento decisivo de qualquer empresa, na medida em que são responsáveis por traduzir o propósito, e a visão estratégica para o colectivo dos colaboradores.

Quando as chefias intermédias falham na sua missão, as orientações da liderança de topo não chegam à base da organização, existindo um vácuo na comunicação e uma consequente desmotivação do colectivo, levando a improdutividade e a rotação de quadros.





Habilidades do Tatic Management Mindset

COMUNICAÇÃO EFICAZ

1. Disseminação das estratégias e visão corporativa
2. Interpretação das implicações operacionais, de forma clara e concisa
3. Recolha da informação e sugestões do colectivo para a passagem aos superiores hierárquicos e pares de trabalho..

TOMADA DE DECISÃO

1. Capacidade de tomar decisões rápidas e eficazes, dentro do seu escopo de trabalho, respeitando o que está superiormente definido.
2. Habilidade de identificar e resolver problemas técnicos ou operacionais, de forma eficiente e eficaz.

TRABALHO EM EQUIPE EDESCENTRALIZAÇÃO

1. Capacidade de colaborar e trabalhar com a equipe, de forma didática e transparente,
2. Promover a repetição e o aceleração da delegação de tarefas
3. Habilidade de gestão do tempo de forma eficiente, priorizando tarefas e o cumprimento dos prazos.

MOTIVAÇÃO E PRODUTIVIDADE

1. Capacidade de motivar, inspirar e guiar a equipe para alcançar os objetivos organizacionais
2. Habilidade de se adaptar e complementar a equipa que encontra,
3. Orientação de cada membro da equipa para os desafios que melhor se adaptam ao seu perfil



Metodologias

Técnicas de comunicação oral positiva e feedback

01

Avaliação de cenários e planos contingenciais

04

Sistemas colaborativos e foco nos resultados

07

Interpretação de textos e transcrição assertiva

02

Organização pessoal e gestão de stress


05

Análise de dados e recolha de informação disponível

03

Desenho de perfil de função e adaptação aos objectivos

06

A background image of a young man with dark, curly hair, wearing a white shirt, looking intently at a chessboard. His hand is raised, ready to move a white chess piece. The chessboard is on a white surface, and the pieces are white and dark. The image is slightly blurred, giving it a soft, artistic feel.

“ Liderar uma equipe é a capacidade de conseguir que as pessoas façam o que não querem fazer e gostem de o fazer ”

Muito Obrigado!