

**Executivo
Master Mind**





O que é o **Executive master mind ?**

É um conjunto de habilidades que determinam a capacidade de um Líder em gerir as suas equipas e os conflitos entre seus membros, possibilitando o crescimento global e individual efectivo, a criação do espírito de equipa, o aprendizado mútuo, estimulando sinergias e promovendo o networking interno..



**“Primeiro saiba quem é,
depois vista-se de acordo”**



“Comece onde está, use o que tem, faça agora e não desista nunca. Faça a diferença.”



Porquê fazer Executive Master Mind ?

Para o desenvolvimento de habilidades para se tornar um líder eficaz. Isso inclui habilidades de comunicação, habilidades de tomada de decisão, habilidades de resolução de problemas, habilidades de gestão de equipe e muito mais. Essas habilidades são valiosas não apenas no ambiente de trabalho, mas também na vida pessoal.

Pense também em como uma formação de Executive Master Mind irá aumentar a sua auto confiança para assumir papéis de liderança de desafios maiores dos que os actuais, através dos resultados que passará a apresentar a partir de então .





Quais as vantagens de fazer este curso ?

01

Maximizar o potencial enquanto lider, através do autoconhecimento

02

Entender as pessoas com quem trabalha ou quem emprega

03

Ser capaz de maximizar um alto nível de engajamento dos funcionários com trabalho em equipa motivado e o cumprimento dos objectivos preconizados

04

Melhor a comunicação, e construir relacionamentos eficazes

05

Melhorar a eficiência para a produtividade efectiva

05

Criar objectivos e metas mensuráveis.

NOSSA METOLOGOGIA



Autoconhecimento e identifique o seu estilo de liderança

01



Identifique cada membro de sua equipa e saiba como os motivar

02



Conheça o feedback 360 e desenvolva ações de melhoria

03



Crie uma arquitectura neurolinguística entre seus objetivos pessoais e os da empresa

04



Desenhe estratégias de motivação e controle

05

Plano de retro motivação e produtividade

06



Abordagem Comercial

01

Reunião de levantamento de pré requisitos

02

Apresentação da proposta

03

Validação e adjudicação

04

Implementação

05

Relatório final das sessões

05

Follow up e feedback.





Para quem se dirige essa formação?

Ceo e Administradores de empresas, Altos gestores e altos decisores, Directores e executivos, empresários e líderes de equipas e todos que desejam ver melhoradas as suas habilidades de liderança e performances relacionais, comportamentais e de gestão de processos de stress e de conflitos, com objectivos exigências pessoais e profissionais. prestação de serviços dos colaboradores.



Tipologia do Curso

Master classe com sessões lúdicas teóricas e práticas, caso de estudo e dinâmicas de grupo, com a possibilidade de Keynote speakers convidados e partilha de experiências de alto valor.

DURAÇÃO

Tempo aproximado a 18h de formação, organizado segundo conveniência do cliente

CLASSES

Recomendação de turmas de 20 pessoas, com nível de responsabilidade hierárquico funcional equiparado ou grupo de líder e liderados.





Proposta

A proposta financeira oscila dependendo das preferências da empresa, sendo oferecido um pacote premium que inclui a formação com os melhores profissionais, todo o equipamento tecnológico, o almoço e coffeekbreak para os dois dias, manual e certificado”

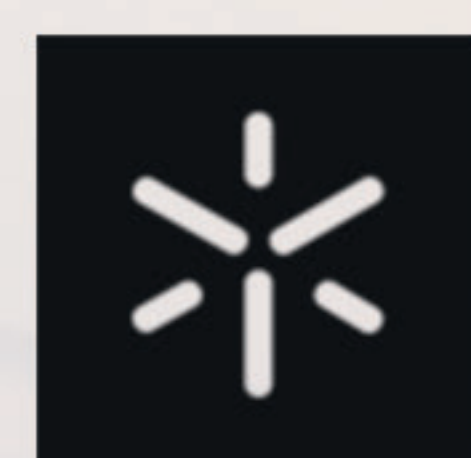


Parcerias



Lançado em 2008, em Inglaterra, o Clarity4D foi desenhado para ser mais do que uma análise de perfil, é um processo desenhado para trazer clareza sobre nós próprios e para desbloquear o nosso potencial, enquanto indivíduos e equipas.

PRISCILA LIMA MONTEIRO



**Universidade
do Minho**

Mestre em recursos Humanos e em práticas de qualidade no trabalho e na sua influência na entrega e entrega e prestação de serviços dos colaboradores.

Este curso foi desenvolvido por esta parceria, para uso exclusivo da Trimethodus e o que é aqui apresentado tem direitos de autor.

“Agende uma reunião para que possamos desenhar um plano de formação personalizado para as suas necessidades e perceber quais as melhores opções e datas”

**“ Tornar-se Líder pode ser uma
necessidade, Manter-se Líder tem que
ser um propósito ”**

Leandro Mageli

Muito Obrigado!